

Fair Play Bygg

ROGALAND

ÅRSRAPPORT

2024

INNHOLDSFORTEGNELSE

FAIR PLAY BYGG ROGALAND	SIDE 3
STYRETLEDER HAR ORDET	SIDE 4 – 5
INNLEDNING	SIDE 6
OPPSUMERING AV ÅRET	SIDE 7 – 8
EKSEMPLER PÅ SAKER	SIDE 9 – 10
STYRET	SIDE 11
REDUKSJON AV STØTTE TIL FPBR	SIDE 12
ARENDALSUKA	SIDE 13
NETTVERKSMØTE OG SAMARBEIDSGRUPPER	SIDE 14
TILSYNSRUNDER	SIDE 15
NYHETSBREV	SIDE 16
SOSIALE MEDIER	SIDE 17
BROSJYRE	SIDE 18
MEDIASAKER	SIDE 19 – 21
NYE SAMARBEIDSPARTNERE 2024	SIDE 22
HVORDAN BLI SAMARBEDISPARTNER?	SIDE 23
SAMARBEIDSPARTNERE	SIDE 24



OM FAIR PLAY BYGG ROGALAND

Næringsforeningens ressursgruppe for Håndverkere og LO Rogaland tok initiativet til å etablere en Fair Play-patrolje i Rogaland i 2019.

Fair Play Bygg Rogaland har som mål å samle og kvalitetssikre informasjon fra byggebransjen, og videreformidle denne til relevante myndigheter.

Fair Play Bygg Rogaland samarbeider tett med Skatteetatens etterretningsavdeling og A-Krimsenteret i Rogaland og flere andre offentlige etater for å sikre en seriøs byggebransje med like konkurransevilkår.

Hovedoppgaver

- Samle og kvalitetssikre tips. Motta og verifisere tips om svart arbeid, arbeids- og boforhold, sosial dumping, HMS-brudd, økonomisk juks og flere andre forhold som bryter med lovverket.
- Bidrar til å lette arbeidet for offentlige etater ved å levere pålitelige og grundige tips.
- Fair Play Bygg Rogaland skal være en trygg plattform, der blant annet ofre kan ta kontakt når de er i tvil om hendelser der de utsatt for er brudd i loven.

Behov og samarbeid

LO og Håndverkerforeningene i Rogaland ser et stort behov for dette tiltaket, da Politiets A-Krim gruppe mottar mange tips om arbeidslivskriminalitet. Fair Play Bygg Rogaland fungerer som et praktisk supplement til den lokale A-Krim gruppen.

Fair Play Bygg Rogaland (FPBR) er ett av syv Fair Play prosjekter i Norge som skal forebygge arbeidslivskriminalitet og sikre like konkurransevilkår i bygg- og anleggsbransjen. Fair Play Bygg prosjektene er samlet i et teknisk samarbeid under paraplyen Fair Play Bygg Norge (FPBN).

Fair Play Bygg eksisterer i dag i:

Rogaland, Trøndelag, Agder, Vestland, Nordland, Østfold, Oslo og omegn.

Fair Play Bygg Rogaland ledes av Murat Yildirim, som tiltrådte stillingen desember 2023. Murat har lang og bred erfaring fra byggebransjen og ledelse. Har oppbygget god forståelse for arbeidslivskriminalitets-bildet av bransjen.

STYRETLEDER HAR ORDET

Fair Play Bygg Rogaland (FPBR) er dedikert til å avdekke og forebygge arbeidslivskriminalitet i bygg- og anleggsbransjen. Med formålet om å sikre rettferdige konkurransevilkår og et tryggere arbeidsmiljø, er enheten vår etablert av LO Rogaland og Næringsforeningen i Stavanger-regionen i 2019. Vårt initiativ er en del av det nasjonale Fair Play Bygg Norge (FPBN), som samarbeider med ulike aktører for å håndtere utfordringer med useriøse aktører.



Organisatoriske Endringer

I desember 2023 tok Murat Yildirim over som prosjektleder i FPBR. Overgangen ble jevn takket være støtte fra partnere, styret, og andre Fair Play-prosjekter. Murat har raskt tilpasset seg rollen og har gjennom året vært i dialog med et bredt spekter av aktører inkludert bedrifter, arbeidsgivere, arbeidstakere og lærlinger for å diskutere forebyggende tiltak mot arbeidslivskriminalitet.

Rapportering og Aktivitet

Murat har gjort en betydelig innsats for å øke rapporteringen av ulovlige og kriminelle aktiviteter, noe som bekrefter viktigheten av arbeidet til Fair Play Bygg Rogaland. Samtidig opplever seriøse aktører i bransjen press fra useriøse konkurrenter, som underminerer markedet. Dette har stimulert oss til å intensivere samarbeidet med både myndigheter og bransjeaktører.

Samarbeidet med offentlige byggherrer og private aktører har vært avgjørende for vår suksess. Vi har arrangert seminarer som har samlet over 100 deltakere fra hele Rogaland. Fokuset på bransjeanalyse og åpenhetsloven under disse seminarene understreker vårt engasjement for å styrke dialogen og samarbeidet mot useriøse aktører.

Murats omfattende erfaring fra bygge bransjen, kombinert med hans dype innsikt i de useriøse aktørene som opererer i sektoren, gjør ham til en uvurderlig ressurs for Fair Play Bygg Rogaland. Hans kunnskap gjør ham i stand til å identifisere og håndtere utfordringer knyttet til useriøse aktører på en effektiv måte.

I tillegg har han etablert et godt samarbeid med kontrolletatene og er aktivt involvert i flere faggrupper. På eget initiativ har han også arrangert nettverksmøter for kommuner og kontrolletater, noe som har bidratt til et bedre og mer effektivt samarbeid. Disse møtene har vært svært vellykkede, og deltakerne er enige om viktigheten av et sterkt og koordinert samarbeid for å møte utfordringene i bransjen.

Utfordringer og Fremtidsperspektiver

Uheldige budsjettkutt fra Rogaland Fylkeskommune har begrenset vår evne til å vokse og utvikle oss videre. Dette forsterker behovet for å synliggjøre vår virksomhets betydning for å sikre fortsatt støtte.

Avslutning

Jeg vil uttrykke en inderlig takk til vår prosjektleder, styret og alle våre samarbeidspartnere. Arbeidet vi gjennomfører er kritisk for et rettferdig arbeidsmarked, og vi håper at vår innsats blir både anerkjent og støttet fremover. Vi er bestemt på å fortsette kampen mot arbeidslivskriminalitet i Rogaland.

For styret i Fair Play Bygg Rogaland,

Marek Bogucki,

Styreleder

INNLEDNING

Desember 2023 startet jeg i Fair Play Bygg Rogaland uten noen overlapp med min forgjenger. Dette krevde at jeg raskt måtte sette meg inn i alt på egen hånd, men jeg fikk uvurderlig støtte fra støttespillere og de andre Fair Play-prosjektene og deres respektive ledere, noe som gjorde overgangen smidigere.



Gjennom året har jeg møtt mange bedrifter, besøkt byggeplasser og snakket med arbeidsgivere og arbeidstakere, innleide og lærlinger.

Jeg har presentert arbeidet til Fair Play Bygg Rogaland for alle interesserte og delt ut brosjyrer på flere språk for å fremme informasjons- og forebyggende arbeid mot arbeidslivskriminalitet.

Jeg har også møtt flere personer som har blitt utsatt for lovbrudd. Disse møtene har vært spesielle, da de har delt sine vonde opplevelser og traumer. Deres historier har styrket motivasjon til å bekjempe urettferdighet og støtte de som trenger det mest.

Mange av ofrene er takknemlige for at Fair Play Bygg Rogaland eksisterer som en arena hvor de kan søke hjelp og eventuelt få avklart om deres opplevelser er lovbrudd.

Det er viktig å rette mer oppmerksomhet mot ofrene og deres situasjon. Mange som blir utnyttet befinner seg i svært fortvilte situasjoner og vet ikke hvordan de skal komme seg på beina igjen.

Tall og statistikk gir en viss innsikt, men vi må ikke glemme at disse tallene representerer mennesker med navn, familier og liv. De blir utsatt for uverdige forhold, og deres historier fortjener å bli hørt og forstått.

Med vennlig hilsen

*Murat Yildirim,
Prosjektleder*



OPPSUMERING AV ÅRET

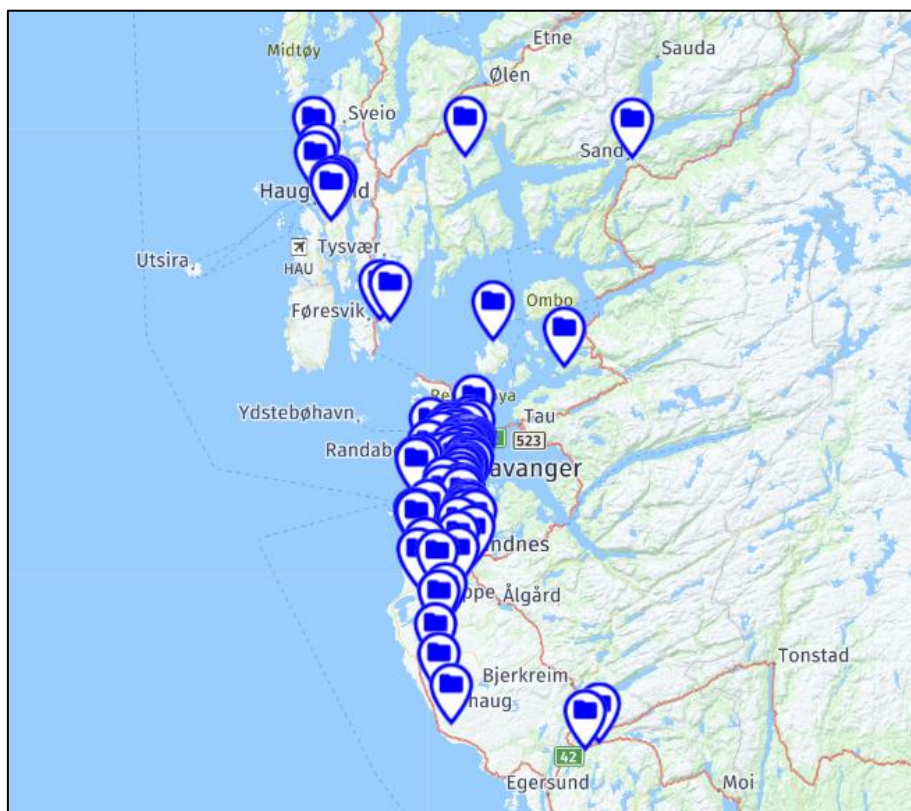
Året 2024 har vært svært lærerikt for Fair Play Bygg Rogaland og spesielt for meg. Fair Play Bygg Norge og deres respektive prosjekter har et system kalt F24, som fungerer som en plattform for samarbeid på tvers av alle våre prosjekter. Dette systemet gir oss en trygg og oversiktlig måte å håndtere saker også på nasjonalt nivå.

**Totalt
137
saker i
2024!**

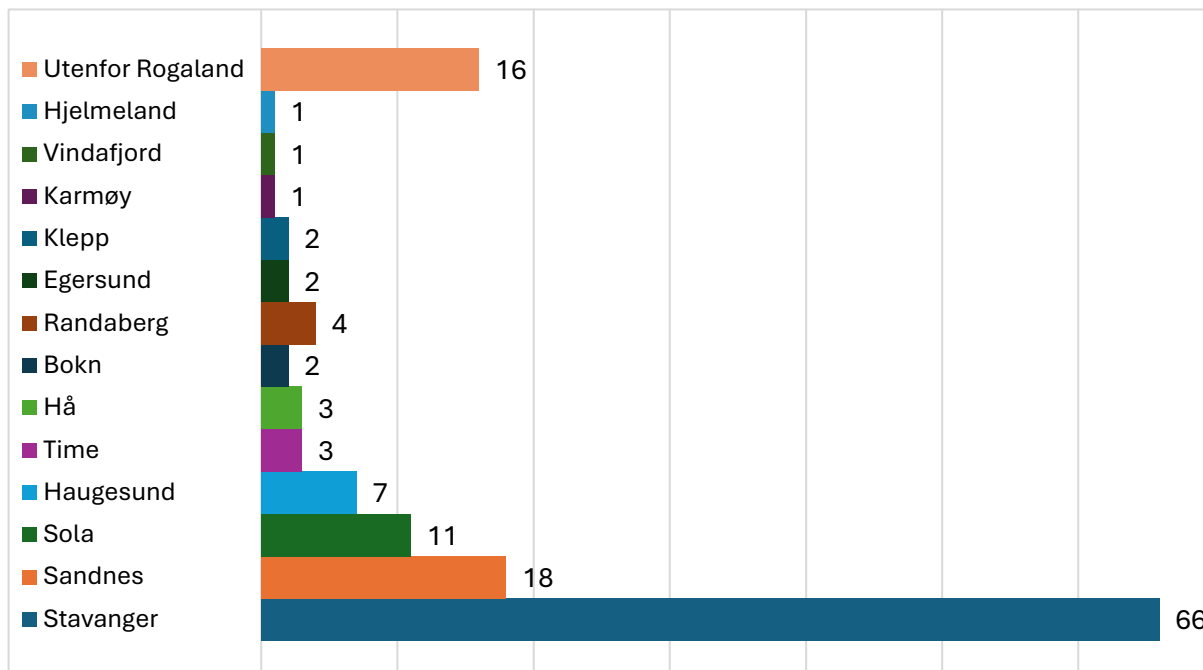
I løpet av året har FPBR loggført totalt **137** saker i F24-systemet. Disse sakene inkluderer blant annet; lønnsstyveri, falske dokumenter og uriktige opplysninger, tvangsarbeid, svart arbeid, seksuell trakassering, trygdesvindler, skatteunndragelser, misbruk av beskyttede titler, ulovlig elektrisk arbeid, HMS-brudd og flere andre brudd i lovverket.

Av de **137** sakene som er registrert totalt, har FPBR sendt inn **122** varsler til kontrollmyndighetene. Eksempler på disse etatene inkluderer: A-krimsentret, Arbeidstilsynet, Det lokale el-tilsynet, Tollvesenet, Skatteetaten, Mesterbrevregisteret og flere andre.

**Totalt 122
varsler er
sendt inn!**



Her er en detaljert oversikt over alle registrerte saker, som viser hvilken kommune hver sak er registrert i. I tillegg finnes det en egen kolonne merket “utenfor Rogaland”, som inkluderer alle sakene som er registrert i andre fylker.

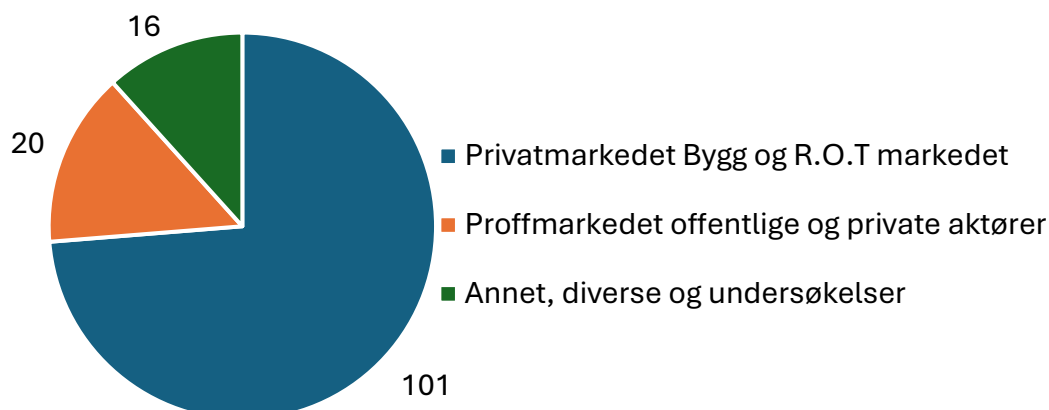


Her er en oversikt over registrerte saker, kategorisert etter bransje.

I privatmarkedet finner vi saker som involverer små til mellomstore bedrifter samt rehabiliterings-, ombyggings og tilbyggingsmarkedet.

Proffmarkedet omfatter saker fra store aktører og byggeplasser, både private og offentlige byggherrer.

Kategorien “Annet” inkluderer saker fra andre bransjer, samt undersøkelser og eksempel omreisende med base utenfor Rogaland.



EKSEMPLER PÅ SAKER

Eksempel 1:

En dag i januar var Fair Play Bygg Rogaland ute på observasjon og la merke til en byggeplass hvor det foregikk arbeid i en bolig. Arbeidsbilen utenfor var kjent for Fair Play Bygg Rogaland.

Observerte en arbeider på byggeplassen og tok kontakt. Arbeideren fremsto som sur og usikker, og kroppsspråket hans virket nervøst ved kontakt.

Etter å ha fått tillatelse til å entre byggeplassen, kunne det observeres flere HMS-brudd og andre forhold som indikerte useriøsitet.

Arbeideren hevdet først at alt var i orden og at det ikke var noe å klage på i hans arbeidssituasjon.

Etter hvert kom sannheten frem; han kjente ikke til sin egen lønn eller andre arbeidsforhold, hadde ikke HMS-kort, og visste ikke hvem han jobbet for.



Eksempel 2:

Fair Play Bygg Rogaland mottok et tips i februar om at det foregikk arbeid på en byggeplass som kunne være utført av 'useriøse aktører'.

Ved ankomst til byggeplassen ble det observert flere uprofilerte personbiler. Ytterdøren var alltid låst, og arbeiderne måtte banke på døren for å få tilgang etter å ha vært ute ved bilene.

Da han oppdaget at Fair Play Bygg Rogaland var til stede, kom en person ut som utga seg for å være byggeleder og reagerte med frekk, ufin og truende adferd, noe som indikerte at det kunne foregå ulovligheter på byggeplassen.

Videre undersøkelser avdekket at alt arbeid som ble utført på adressen var søknadspliktig, men det var ingen søknad registrert hos kommunen.

Dette bekreftet at byggeaktiviteten var ulovlig. FPBR kunne også avdekke svart arbeid på stedet, og byggelederen var en kjent figur som tidligere hadde vært involvert i lignende hendelser tidligere.



Eksempel 3:

I september ble det mottatt informasjon om at en mulig konkursrytter planla å forlate landet med verdier fra konkursboet.

Vedkommende hadde gått konkurs med sitt eget selskap tidligere, og betydelige verdier hadde forsvunnet.

Det ble oppdaget at vedkommende hadde tilgang til et lager som var ukjent for både konkursboet og de relevante etatene. Stor mulighet for at verdier var der.

Til tross for konkursen, fortsatte vedkommende sin virksomhet gjennom et nytt selskap, hvor en stråmann ble benyttet for å skjule den egentlige eieren.

Planen var å rømme til utlandet med de skjulte verdiene, i to forskjellige biler.

Fair Play Bygg Rogaland mottok troverdig informasjon om fluktruten til utlandet, og denne informasjonen ble umiddelbart delt med de aktuelle etatene for å forhindre flukten og sikre at verdiene ble tilbakeført til konkursboet.



Oppsummering:

Her har vi sett på tre eksempler som tydelig viser hvor viktig det er å tipse om useriøsitet og ulovligheter i byggebransjen.

Disse eksemplene illustrerer hvordan slike tips kan bidra til å avdekke og forhindre uregelmessigheter som kan ha alvorlige konsekvenser for både sikkerhet og økonomi.

Når vi mottar tips om useriøse aktører eller ulovlige aktiviteter, blir all informasjon grundig kvalitetssikret. Dette innebærer gjennomgang og verifisering av opplysningene for å sikre at de er korrekte og relevante.

Etter denne kvalitetssikringen blir informasjonen sendt videre til de aktuelle etatene som har myndighet til å håndtere slike saker, som eksempel A-krimsentret.

Ved å varsle om useriøsitet og ulovligheter, bidrar man til å opprettholde seriøsiteten i byggebransjen og sikre at byggeprosjekter gjennomføres i henhold til gjeldende lover og forskrifter.

Dette er avgjørende for å beskytte både arbeidstakere og forbrukere, samt for å opprettholde tilliten til bransjen som helhet.

STYRET

Fair Play Bygg Rogaland ble stiftet av LO Rogaland og Næringsforeningen i Stavanger.

Styret består av åtte representanter, hvorav fire representerer arbeidsgiversiden og fire representerer arbeidstakersiden.

Den 22. februar 2024 ble det avholdt årsmøte hos Fair Play Bygg Rogaland, hvor det ble valgt ny styreleder.

Avtroppende styreleder **Rasmus Pollestad** fra Jens Gerlach Sørensen AS overlot stafettpinnen videre til **Marek Bogucki** fra Fellesforbundet avd. 730 Stavanger, som ble valgt som ny styreleder.



Styret i Fair Play Bygg Rogaland består av:

- **Styreleder:** Marek Bogucki - Fellesforbundet avdeling 730
- **Nestleder:** Atle Meringen - NHO Elektro Sør - Rogaland
- **Styremedlem:** Magnus Andersen - Rogaland Energiforening
- **Styremedlem:** Kenneth Helliesen - Takspesialisten AS
- **Styremedlem:** Nils Helge Slethei - Fellesforbundet avdeling 44
- **Styremedlem:** Gry S. Winterstø - Rørentreprenørene Norge - Rogaland
- **Styremedlem:** Solfrid Tysdal - Fellesforbundet avdeling 57
- **Styremedlem:** Randi L. Hanssen - John Haugvaldstad AS

Det er avholdt 6 styremøter i 2024. Styremøtene har i tillegg tiltredende fra Næringsforeningen i Stavanger og LO Rogaland som observatør.

REDUKSJON AV STØTTE TIL FPBR

Rogaland fylkeskommune bestemte i fylkestinget i juni 2024 for å redusere økonomiske støtten til Fair Play Bygg Rogaland fra 500.000 kr årlig til 100.000 kr årlig fra 2025 til 2027.



Rogaland
fylkeskommune

I år har reduksjonen av støtte fra Rogaland fylke til Fair Play Bygg Rogaland hatt betydelige konsekvenser for vår bærekraftige økonomi og våre mål. Denne nedgangen i finansiering har spesielt påvirket vår evne til å ansette en ny stilling tiltenkt primært Nord-Rogaland, et område hvor behovet for vår innsats er stort.

Med den reduserte støtten går Fair Play Bygg Rogaland nå i minus årlig, noe som kaster en negativ skygge over vårt arbeid. Vi har alltid hatt som mål å fremme rettferdighet og seriøsitet i byggebransjen, men de økonomiske utfordringene vi nå står overfor, gjør det vanskeligere å opprettholde og utvide våre aktiviteter.

Vi håper på forståelse og støtte fra våre samarbeidspartnere og samfunnet for å sikre rettferdige arbeidsforhold og bærekraftige praksiser i byggebransjen. FPBR trenger nå mer støtte for å opprettholde en trygg og bærekraftig økonomi.

Fylkesdirektørens vurderinger om Fair Play Bygg Rogaland

Utdrag fra saksdokumenter, Fylkesdirektørens vurderinger:

*“Fair Play Bygg Rogaland har etablert seg i rommet mellom offentlige etater, kommuner, fylkeskommunen og aktørene i bygge bransjen. Samarbeidet med A-krim senteret og offentlige etater er etablert og fungerer godt. **Fylkesdirektøren vurderer prosjektet Fair Play Bygg Rogaland å være et svært viktig bidrag i arbeidet mot arbeidslivskriminalitet i distriktet.** Fair Play Bygg Rogaland bistår fylkeskommunen i kontroll av sine prosjekter, og er en vesentlig og viktig samarbeidspartner for en mer seriøs bygg- og anleggsbransje.*

*Arbeidet til Fair Play Bygg Rogaland støtter og assisterer A-krim senterets sitt arbeid mot arbeidslivskriminalitet. Fair Play Bygg Rogaland skal ikke erstatte offentlige myndigheter og kontrollfunksjonen forblir en offentlig oppgave. **Rogaland fylkeskommune opplever at kontrollfunksjonen blir forbedret gjennom samarbeidet med Fair Play Bygg Rogaland. A-krim senteret har formidlet under samarbeidsmøte med Rogaland fylkeskommune at det er fordelaktig og viktig for dem å samarbeide med Fair Play Bygg Rogaland. A-krim senteret får flere tips og flere saker gjennom Fair Play Bygg. Derfor er det ekstremt viktig at dette samarbeidet forsetter.**“*

ARENDALSUKA

Fair Play Bygg Rogaland hadde en aktiv og synlig tilstedeværelse under Arendalsuka, i samarbeid med Fair Play Bygg Norge. Gjennom hele arrangementet formidlet vi vårt budskap og våre mål til de mange besøkende som kom innom vår stand.

Vi mottok en overveldende positiv respons fra et engasjert og nysgjerrig publikum, som viste stor interesse for vårt arbeid og våre initiativer.

Arendalsuka har gitt oss en verdifull plattform for å nå ut til flere og styrke vårt nettverk av støttespillere, samarbeidspartnere og aktører.



Onsdag 14. August

Hvordan ta de store 'fiskene' som stjeler fellesgodene – FPBN Arrangement



Vårt arrangement som fant sted onsdag 14. august var en stor suksess, med fullt hus og engasjerte deltakere i panelet. Blant de fremtredende deltakerne var Lars Mamen, daglig leder av Fair Play Bygg - Oslo og omegn, Unn Alma Skatvold, leder for Politiets Fellesforbund, Erik Nilsen, skattekrimsjefen i Skatteetaten, og Bjørn Vandvik, avdelingsdirektør i politifagavdelingen ved

Politidirektoratet. Deres innsiktsfulle bidrag og diskusjoner bidro til å gjøre arrangementet både informativt og inspirerende for alle tilstedeværende.

Arrangementet ble gjennomført på en imponerende måte, og det var tydelig at budskapet fra Fair Play Bygg ble godt mottatt både av de ulike etatene og av publikum.

Engasjementet og interessen fra deltakerne viste at vårt arbeid blir verdsatt og støttet, noe som gir oss motivasjon til å fortsette vårt viktige arbeid med enda større innsats.



NETTVERKSMØTE

Den 23. oktober arrangerte Fair Play Bygg Rogaland et nettverksmøte med våre samarbeidskommuner og etater.

Møtet hadde et godt oppmøte, og dagen var fylt med inspirerende presentasjoner fra Fair Play Bygg Rogaland, Rogaland fylkeskommune og Det Lokale EL-tilsynet (DLE).



Dette var det første nettverksmøtet som er planlagt og gjennomført, og det er ment å bli en fast møteplass hvor vi kan lære av hverandre. Målet er å ha disse nettverksmøtene som faste arrangementer fremover.

Det er allerede flere som har meldt seg på presentasjonslisten for neste år, noe som viser stor interesse for samarbeidet mot arbeidslivskriminalitet.

Neste års nettverksmøte er planlagt til 23. april 2025.

SAMARBEIDSGRUPPER

Fair Play Bygg Rogaland deltar aktivt i flere samarbeidsgrupper hvor vi utveksler informasjon om våre arbeidsområder og de nyeste trendene. Denne deltakelsen gir oss et omfattende bilde av samfunnet, noe som er uvurderlig i vårt arbeid mot arbeidslivskriminalitet i byggebransjen.

Vi er klar over at de useriøse aktører i byggebransjen ofte opererer i andre bransjer også. Gjennom våre møter i disse samarbeidsgruppene får Fair Play Bygg Rogaland verdifull informasjon som styrker og effektiviserer vårt arbeid.

Fair Play Bygg Rogaland inngår i følgende samarbeidsgrupper:

- **Ressursgruppe mot menneskehandel.** Ansvarlig, Stavanger kommune.
- **Samarbeidsforum lønns og arbeidsvilkår.** Ansvarlig, Nye SUS.
- **Faste møter med A-krimsentret.** Ansvarlig, A-krimsentret.
- **Nettverksmøter med Fair Play Bygg Rogaland.** Ansvarlig, FPBR.

TILSYNSRUNDER

Arbeidstilsynet

Fair Play Bygg Rogaland har 3. september deltatt i et tilsyn sammen med arbeidstilsynet, noe som resulterte i en svært lærerik og innsiktsfull dag. Sammen besøkte vi flere byggeplasser, hvor Fair Play Bygg Rogaland fikk anledning til å presentere organisasjonen og vårt arbeid.



Det er viktig å påpeke at når arbeidstilsynet utførte sine oppgaver som involverte taushetsbelagt informasjon, trakk Fair Play Bygg Rogaland seg tilbake for å sikre at arbeidstilsynet kunne arbeide uforstyrret.

Regionalt Verneombud RVO

Fair Play Bygg Rogaland, i samarbeid med Regionalt Verneombud (RVO), har gjennomført flere omfattende besøks- og kontrollrunder. Disse rundene har et sterkt fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) samt bekjempelse av arbeidslivskriminalitet.

Under besøksrundene informerer vi om vårt arbeid, deler ut brosjyrer og har gode og produktive samtaler med alle vi møter.

Disse interaksjonene gir oss verdifull innsikt og bidrar til å styrke samarbeidet med ulike aktører i bransjen.




Vi jobber tett sammen med RVO og andre samarbeidspartnere med et felles mål om å bekjempe brudd på arbeidsmiljøloven. Gjennom dette samarbeidet sikrer vi at vi kan opprettholde høye standarder for HMS og bidra til et mer rettferdig og trygt arbeidsliv.

NYHETSREV

Fair Play Bygg Rogaland har som mål å sende ut nyhetsbrev kvartalsvis. Nyhetsbrevene inneholder kort informasjon om status hos Fair Play Bygg Rogaland, antall registrerte saker og lignende, samt en liten oppdatering om hva som skjer og hva som har skjedd i byggebransjen.

I 2024 ble det sendt ut tre nyhetsbrev. Hvis du ønsker å motta våre nyhetsbrev, vennligst send en e-post til post@fpbr.no for å bli lagt til på mottakerlisten.

NYHETSREV desember 2024



Status på saker

Vi har nå registrert **115** saker så langt i år, noe som reflekterer den høye aktiviteten i byggebransjen med mange prosjekter i vår region. Over 90 av disse sakene er sendt inn som tips til kontrollatørene, inkludert Arbeidstilsynet, A-krimsentret, det lokale eiltilsynet og flere andre. Fair Play Bygg Rogaland setter stor pris på tipsene som kommer inn, og det viser et stort engasjement fra bransjen, publikum, og årvåke personer som oppdager uregelmessigheter. Vi ønsker å minne om at alle tips som kommer inn til Fair Play Bygg Rogaland er 100 % anonyme. Hvert eneste tips kan bidra til å gjøre en forskjell i kampen mot arbeidslivskriminalitet.

115 SAKER

23. OKTOBER:

Nettverksmøte

Fair Play Bygg Rogaland arrangerte nettverksmøte med våre samarbeidskommuner, og vi er glade for å kunne rapportere om et fantastisk oppmøte! Dagen var fylt med inspirerende presentasjoner fra Fair Play Bygg Rogaland, Rogaland fylkeskommune og Det Lokale eiltilsynet (DLE). Det var stor interesse for å holde presentasjoner ved neste møte, noe som viser engasjementet for å bekjempe arbeidslivskriminalitet.



3. SEPTEMBER:

Tilsynsrunde med Arbeidstilsynet

FPBR har deltatt i et tilsyn sammen med Arbeidstilsynet, noe som resulterte i en svært lærerik og innsiktsfull dag. Sammen besøkte vi flere byggeplasser, hvor Fair Play Bygg Rogaland fikk anledning til å presentere organisasjonen og vårt arbeid. Det er viktig å påpeke at når Arbeidstilsynet utførte sine oppgaver som involverte taushetsbelagt informasjon, trakk Fair Play Bygg Rogaland seg tilbake for å sikre at Arbeidstilsynet kunne arbeide uforstyrret.



13. NOVEMBER:

Prosjektlederseminar

Fair Play Bygg Rogaland har deltatt på et prosjektlederseminar i Kristiansand. Det har vært utrolig viktig og nyttig for oss prosjektledere å kunne samles, utveksle informasjon og dele kunnskap. Samhold styrker vårt arbeid.

Sosiale medier: Fair Play Bygg Rogaland er aktive på sosiale medier, og du kan finne oss både på Facebook og Instagram. Ved å følge oss får du en fantastisk mulighet til å holde deg oppdatert på de ferskeste nyhetene, spennende prosjekter og kommende arrangementer.



SAMARBEIDSPARTNERE:



SOSIALE MEDIER

Fair Play Bygg Rogaland er også aktiv på sosiale medier, hvor vi deler våre aktiviteter, hendelser og annen relevant informasjon for å holde våre følgere oppdatert.

Vi har som mål å publisere jevnlig for å spre viktig informasjon og engasjere vårt publikum.

Våre nye sosiale medier-kontoer ble etablert for omtrent ett år siden, og vi er aktive på både Facebook og Instagram. Vår signatur, den røde hjelmen, er et gjennomgående bilde på begge plattformer.

Gjennom disse kanalene ønsker vi å nå ut til et bredt publikum og skape bevissthet rundt vårt arbeid og for rettferdige arbeidsforhold.



Følg oss for å holde deg oppdatert på vårt arbeid og våre initiativer!

Skann QR-koden for å komme direkte til vår side og bli en del av vårt fellesskap.



BROSJYRE

Fair Play Bygg Rogaland har i 2024 utviklet en nytt brosjyre på flere språk, som vi deler ut på byggeplasser og lignende steder. Fordelen med en flerspråklig brosjyre er at vi kan nå ut til flere personer i byggebransjen og gi dem nødvendig informasjon.

Selv om vi av og til møter språkbarrierer, hjelper brosjyren oss med å kommunisere effektivt med de utenlandske arbeidstakere. Den gir kort og nødvendig informasjon som er lett å forstå.

Fair Play Bygg Rogaland har erfart at flere utenlandske arbeidstakere tar kontakt med oss takket være denne brosjyren.

Som igjen viser hvor viktig det er med tilgjengelig og forståelig informasjon for å sikre rettfærdige arbeidsforhold i byggebransjen.



The brochure cover features a red hard hat on a wooden beam. Above the hard hat are six circular icons representing the flags of Norway, the United Kingdom, Poland, Hungary, Ukraine, and Romania. The Fair Play Bygg Rogaland logo is prominently displayed in the center. Below the logo, the text reads: "Et trepartssamarbeid i Rogaland mot arbeidslivskriminalitet i byggebransjen." and "A tripartite collaboration in Rogaland against illegal activities in the construction industry." A small vertical credit line on the right side of the cover reads "Foto: Håvard Sævi".

Blir du utnyttet av arbeidsgiver? Ønsker du å varsle om ulovligheter? Trenger du hjelp?
Du kan varsle anonymt post@fpbr.no/+47 476 72 647

Are you being exploited by your employer? Do you want to report illegal activities? Need help? You can report anonymously at post@fpbr.no/+47 476 72 647.

Czy jeste wykorzystywany przez pracodawcę? Chcesz zgłosić nielegalne działania? Potrzebujesz pomocy? Możesz zgłosić anonimowo pod adresem post@fpbr.no/+47 476 72 647.

Ar jūsu darbdavys īsnaudoja jus? Norite pranešiti apie neteisētus veikumus? Reikia pagalbos? Galite pranešti anonimiškai el. paštu post@fpbr.no/+47 476 72 647.

Вас експлуатує роботодавець? Бажаєте повідомити про незаконні дії? Потрібна допомога? Ви можете повідомити анонімно за адресою post@fpbr.no/+47 476 72 647.

Ești exploatat de angajator? Vrei să semnalezi activități ilegale? Ai nevoie de ajutor? Poți face o sesizare anonimă la post@fpbr.no/+47 476 72 647.



fairplaybyggrogaland.no

MEDIA SAKER

BYGG MESTEREN



Fra venstre Hanna Kjemperud (Oslo), Gunnar Klingenberg (Vestland), Tor Østensvig (Oslo), Murat Yildirim (Rogaland), Lars Mamen (Oslo), Tom Thronsen (Vestland), Leif Vagle (Agder), Vidar Sagmyr (Trøndelag), Jan Laukvik (Nordland) og Maren Amble Stinessen (Oslo). (Foto: Byggmesteren)

De lurer ikke Fair Play Bygg Norge

– Vi forsvarer tilliten i samfunnet og arbeidslivet. De useriøse og kriminelle lurer kanskje andre, men ikke oss, sier et samlet Fair Play Bygg Norge på årskonferansen til Fair Play Bygg Oslo og omegn.



Nye krefter i Fair Play Bygg: Prosjektmedarbeider Gunnar Klingenberg skal avdekke ulovligheter i byggebransjen på Vestlandet, mens Murat Yildirim nå leder Fair Play Bygg Rogaland. (Foto: Byggmesteren)

KLASSEKAMPEN

Det borgerlige flertallet i Rogaland fylkeskommune
kuttet fylkets støtte til Fair Play Bygg med 80 prosent.

Rogaland kutter i Fair Play Bygg

ARBEIDSLIV

Pål Hellesnes, 13. juni

Stavanger Aftenblad

☆ FESTET INNLEGG

Kutter støtten til Fair Play Bygg Rogaland

Tor Inge Jøssang 04. juni 14:29

Arbeiderpartiet reagerer kraftig på at flertallspartiene i Rogaland vil kutte i støtten til Fair Play Bygg Rogaland.

Tirsdag fremmet Kjartan Alexander Lunde (V) forslag om å kutte støtten til Fair Play Bygg Rogaland fra 500.000 til 100 000 kroner årlig.

Arbeiderpartiet er provosert, blant annet over at dette kom uanmeldt over bordet i Fylkesutvalget.

- Fair Play Bygg Rogaland fungerer svært godt og det har vært tverrfaglig politisk enighet om å støtte prosjektet. Derfor var det overraskende at flertallet stemte for å kutte den årlige støtten fra 500.000 kroner til 100.000 kroner i dag. Dette er trist, uheldig og provoserende. Fair Play Bygg Rogaland har bidratt til å ordne opp i mange kritikkverdige og ulovlige forhold og har bidratt til bedre arbeidsforhold i bransjen, derfor stemte vi selvsagt imot dette kuttet, sier gruppeleder Frode Berge.

Han viser til at det handler om kutt i støtten til et topartssamarbeid mot arbeidslivskriminalitet i byggebransjen i Rogaland.

- Det er en bred oppslutning om prosjektet og som støttes av både LO, NHO, næringsforeningen og mange kommuner, framholder Berge.

Stavanger Aftenblad


Advokat og toppolitiker: – Dette er flaut. Jeg har vært maktesløs

Politiker og advokat Kjell Erik Grøsfjeld har hatt et svært frustrerende år. Han har betalt over 2 millioner kroner for et minihus som fortsatt, mange måneder etter planlagt innflytting, bare er et skall.



Kjell Erik Grøsfjeld har ventet i mange måneder på å få minihusene sine. I tillegg er de på langt nær ferdige – som de skulle ha vært. Foto: Anders Minge

– Kjent navn

Fair Play Bygg Rogaland  har også jobbet med denne saken. De jobber med å se på vilkår i byggebransjen, blant annet via tips og gjennom å oppsøke arbeidsplasser.

Organisasjonen reagerer på at flere ikke har fått betalt:

– Dette er et kjent navn for Fair Play i andre fylker hvor folk har opplevd lignende. Vi undersøkte derfor omfanget, og varslet nødvendige etater omgående, sier prosjektleder Murat Yildirim.



Murat Yildirim

Prosjektleder i Fair Play Bygg Rogaland

Han forklarer at det er et kjent fenomen at folk ikke får betaling for oppdrag de har gjort som håndverkere.

– Vi har sett flere eksempler på dette i Rogaland, sier Yildirim, som oppfordrer folk å undersøke selskaper og personene bak, før man takker ja til en jobb.

NYE SAMARBEIDSPARTNERE 2024

I februar signerte **Byggmester Sagen AS** en samarbeidsavtale med Fair Play Bygg Rogaland.

Denne avtalen fungerer som et seriøsitetsstempel, som tydelig viser at de også jobber for et seriøst og rettferdig arbeidsliv i byggebransjen.



Fair Play Bygg Rogaland har også signert en samarbeidsavtale med **D. Nysted AS**, noe som ytterligere viser at det finnes flere seriøse aktører i bransjen som jobber mot de useriøse.

Denne avtalen er et bevis på seriøsitet og viser tydelig at de også jobber for et rettferdig og trygt arbeidsliv i byggebransjen.



HVORDAN BLI SAMARBEIDSPARTNER?

For å bli samarbeidspartner med Fair Play Bygg Rogaland, må dere gjennom en omfattende godkjenningsprosess hvor styret i Fair Play Bygg Rogaland har det avgjørende ordet. Etter at godkjenningen er gitt, vil dere bli bedt om å signere *“Etikkplakat for en seriøs byggebransje”*, som forplikter dere til å opprettholde høye etiske standarder og bidra til en rettferdig, seriøs og trygg byggebransje.

Vi oppfordrer alle interesserte til å ta kontakt for mer informasjon om hvordan dere kan bli en del av vårt nettverk. Ved å bli en samarbeidspartner, vil dere ikke bare styrke deres egen virksomhet, men også bidra til å fremme en sunn og seriøs byggebransje.

Ta plass blant våre samarbeidspartnere og bli med på å gjøre en forskjell!



Alle aktører tilknyttet Fair Play Bygg Rogaland gir gjennom signatur sitt samtykke til følgende:

Useriøse og kriminelle aktører i byggebransjen i Norge er et problem. Vi vil delta i en dugnad for en seriøs byggebransje med gode lønns- og arbeidsvilkår uten kriminalitet. Byggebransjen skal kjennetegnes av sikre arbeidsplasser, like konkurransevilkår, trygge arbeidsvilkår, faste ansettelse, fagopplæring og et ryddig og forsvarlig arbeidsliv. Aktørene i næringen: byggherrer, myndigheter, bedrifter, mennesker og organisasjoner har alle et ansvar for å utvikle en bærekraftig byggenæring som sikrer rekruttering og utvikler byggfagene.

§1 Offentlige og private innkjøp som virkemiddel

I forbindelse med anskaffelser og innkjøp er det viktig at oppdragsgiver gjør gode valg, både i forhold til kontraktsvilkår, kvalifikasjonskriterier og tildelingskriterier. Det må jobbes for at useriøse aktører ikke kan bli kvalifisert, og tildelingskriterier må ikke bare bestå av pris. Systemer for fagopplæring, kvalitetssikrings- og styrings-systemer, håndverksmessig kvalitet, mm. må vektlegges. Gjennom kontraktsvilkår må lovregulerte lønns- og arbeidsforhold sikres. Få ledd i kontraktskjeden er et viktig virkemiddel. Gjennom kontrakt må det sikres at arbeidsgiver ikke kan nekte ansatte å bli medlem av en fagorganisasjon og at en skal legges til rette for et organisert arbeidsliv.

§2 Kontroll – innsynsrett og påseplikt

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett skal etterleves. Gjennom kontraktsvilkår sikres oppdragsgiveren og tilfilsvalgte rett til å gjennomføre kontroll med lønns og arbeidsvilkår, herunder arbeidstid og innkvartering, i alle underliggende kontraktsforhold. Kontroll skal gjennomføres av personer med nødvendig kompetanse på en systematisk måte, både rutinemessig og på mistanke.

§3 Varsling

Varslingsregler etter arbeidsmiljøloven må etterleves. Arbeidstakernes rett til å varsle om kritikkverdige forhold på byggeplassen skal kunne skje trygt og uten risiko for represalier som følge av varslene. Varsel skal kunne leveres på flere språk.

§4 Rapportering til offentlig myndighet

Hvis det som følge av kontroll eller varsler oppdages (eller er begrunnet mistanke) om avvik fra arbeidsmiljøloven, folketrygdloven, skatt- og avgiftsregelverk, utlendingslov, straffeloven eller annet regelverk som regulerer arbeidsmarkedet og næringsvirksomhet i Norge – skal en straks ta kontakt med offentlig myndighet. Rapportering skal ivareta regler for GDPR. I tillegg kan informasjonen sendes til Fair Play Bygg Rogaland gjennom sikre kanaler. Fair Play Bygg kan bistå med å viderefremme informasjonen til rett etat.

§5 Bistand og beskyttelse

Dersom det avdekkes at arbeidstakere i kontraktskjeden blir utsatt for alvorlig kriminalitet som menneskehandel, vold eller trusler, uverdige eller farlige boforhold eller andre sterkt kritikkverdige forhold – skal behov for beskyttelse meldes til politiet og arbeidstakeren gis mulighet til juridisk bistand gjennom samarbeid med Fair Play Bygg Rogaland.

§6 Solidaransvar

Dersom det er dokumentert at arbeidstakere i kontraktskjeden ikke får utbetalt lønn i forhold til minstelønn eller lønn i samsvar med likebehandlingsprinsippet (ved innleie), eller blir urettmessig trukket for lønn (eventuelt andre typer av payback) – skal underskriverne legge til rette for at arbeidstakerne får sin rettmessige lønn gjennom at kontraktsledd blir solidarisk ansvarlig for korrekt lønn.

§7 Gaver og gjentelser

Gaver og gjentelser blir brukt av kriminelle for å skaffe oppdrag. Aktører i byggebransjen må ha klare rutiner og etiske retningslinjer for de ansatte for å hindre korrupsjon.

§8 Veiledning og informasjon

Svak kunnskap om arbeidstakers rettigheter og plikter i arbeidslivet utnyttes av kriminelle aktører. Vi skal aktivt bistå til at fagforeninger og/eller Fair Play Bygg Rogaland kan dele ut informasjonsmateriell og arrangere informasjonsmøter på våre byggeplasser.

(Signatur) _____ (Dato)

På vegne av _____

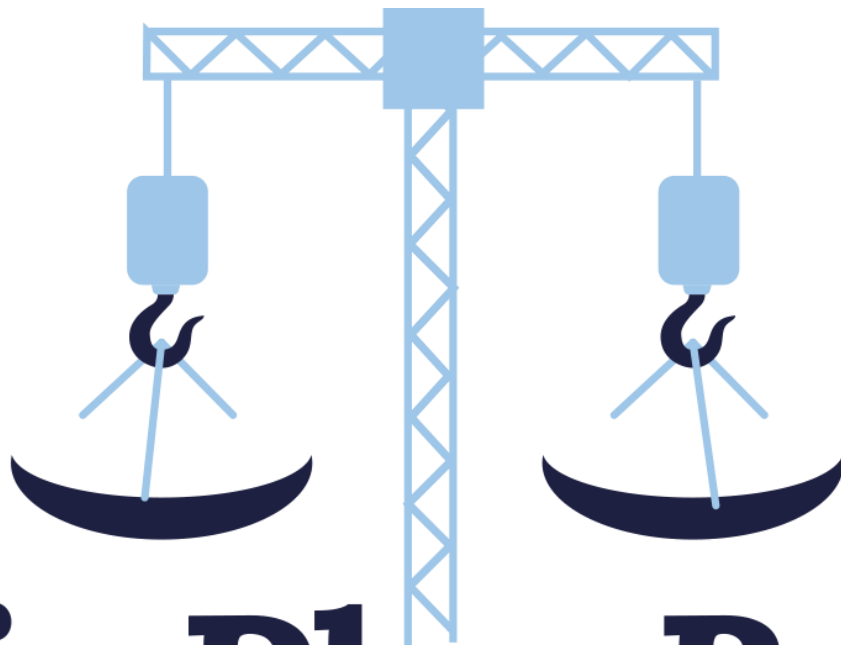
(Akte)

SAMARBEIDSPARTNERE

Vi ønsker å uttrykke vår dype takknemlighet til våre samarbeidspartnere som støtter oss og gir oss muligheten til å arbeide mot arbeidslivskriminalitet i byggebransjen.

FPBR vi igjen takke våre initiativtakere, LO Rogaland og Næringsforeningen i Stavanger, som etablerte Fair Play Bygg Rogaland i 2019.





Fair Play Bygg

ROGALAND